



MØTEINNKALLING

Utvalg: Representantskapsmøte
Møtested: Elverum Beredskapssenter
Møtedato: Mandag 16. november 2015 kl. 10.00

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold
Saksliste:	
06/15	Åpning og godkjenning av innkalling
07/15	Valg av 2 representanter til å underskrive protokollen
08/15	Driftsramme 2016
09/15	Økonomi og investeringsplan 2016-2019
10/15	Gebyrregulativ 2016
11/15	Virksomhetsplan 2016
12/15	Orientering fra virksomheten

**OPPROP****Medlemmer:**

Alvdal	Mona Murud	Tolga	Ann Kristin L. Sandvik
Alvdal	Svein Borkhus	Trysil	Liz Bjørseth
Elverum	Arnfinn Uthus, leder	Trysil	Ole Martin Norderhaug
Elverum	Eldri Svisdal	Tynset	Bersvend Salbu
Elverum	Lillian Skjærvik	Tynset	Berit Nordseth Moen
Engerdal	Lage Trangsrud	Våler	Kjell Konterud
Engerdal	Marit Hjemgård	Våler	Espen Svenneby
Folldal	Egil Eide		
Folldal	Bjørn Kenny Skomakerstuen		
Rendalen	Norvald Illevold		
Rendalen	Rune Granås		
Stor-Elvdal	Even Moen		
Stor-Elvdal	Linda Otnes Henriksen		
Tolga	Per Gunnar Bakken		

Vara:

Alvdal	Johan Ragnar Eggen
Alvdal	Ola Eggset
Elverum	Yngve Sætre
Elverum	Vigdis Osbak
Elverum	Jørn Øversveen
Engerdal	Einar Østlie
Engerdal	Elin Kristensen
Folldal	Ståle Støen
Folldal	Ellen Marie K.Nyvoll
Rendalen	Karin Wiik
Rendalen	Randi Thorshaug
Stor-Elvdal	Sverre Oskar Øverby
Stor-Elvdal	Laila H. Granheim
Tolga	Inger Johanne E. Simensen
Tolga	Leif Vingelen
Trysil	Espen A. Eilertsen
Trysil	Marit Nyhuus
Tynset	Grete Negård
Tynset	Oskar Snarvold
Våler	Hilde Riseng
Våler	Hans Robert Morønning



SAK 06/15

GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE

Forslag til vedtak:

Innkalling og sakliste av 6. oktober ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt.

Saksopplysninger:

Ordføreren refererer til innkalling av 06.10.2015, med spørsmål om forsamlingen har innvendinger mot innkalling og sakliste.



SAK 07/15

VALG AV TO REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN

Forslag til vedtak:

.....

.....

Saksopplysninger:

Det velges to representanter til å undertegne protokollen sammen med ordfører.

Vedlegg: Ingen



SAK 08/15
DRIFTSRAMME FOR 2016

Styrets forslag til vedtak:
Representantskapet vedtar forslaget til driftsramme for 2016.

Saksopplysninger:

Det er lagt opp til en videreføring av driften med en lønns- og prisvekst på 3 %, som er den lønns- og prisveksten som er signalisert fra staten. Erfaringstallene de siste årene er at det sentrale lønnsoppgjøret er blitt høyere enn det som er lagt til grunn i rammen, men vi mener at dette burde være tilstrekkelig ut fra egen likviditet.

Det bør fra 2017 innarbeides full kasertering av beredskapen for å sikre god nok beredskap og demme opp for utfordringer og befolkningsvekst i Elverum kommune. Innføring av dreiende vakt på Tynset ref. brannordning og representantskapsmøte i 2014 er lagt inn i rammen. Det er lagt opp til dreiende vakt for 16 mannskaper på Tynset i 2016.

Det ble på representantskapet fremmet i april 2015 et forslag om å ansette en beredskapsplanlegger som skulle være en ressursperson for eierkommunene ifht kommunale beredskaps oppgaver. Jeg har sendt en forespørsel til alle rådmennene i eierkommunene, men fått svar fra et fåtall. De som har svart har vært positive da det blir marginale kostnader for den enkelte kommune. Ut fra at svarprosenten er så lav fremmer jeg ikke dette inn i rammen for 2016. Hvis dette skal gjennomføres må det være en enighet/ aksept for at dette gjøres ellers vil ikke hensikten med stillingen/ funksjonen bli oppnådd. Vi får bidra med det vi har av ressurser/ tid i dette arbeidet så lenge. Foreslår at det arbeides med dette i 2016 for å sikre god forankring i eierkommunene.

Vedlegg: Styrets forslag til ramme for 2016



Budsjettgrunnlag MHBR 2016 med fordelingsnøkkel pr.kommune

Kommuner	Ramme 2012	Ramme 2013	Ramme 2014	Ramme 2015	Øktberedskap	Kommunalbe redskap	Ramme 2016	Eierandel 01.01.13
Våler	2 921 417	3 090 773	3 427 749	3 581 998			3 689 458	8,9 %
Engerdal	1 431 947	1 528 475	1 708 405	1 785 283			1 838 842	4,5 %
Trysil	4 291 748	4 541 418	5 037 412	5 264 096			5 422 018	13,1 %
Elverum	11 797 114	12 879 129	14 174 658	15 640 518			16 109 733	37,0 %
Stor-Elvdal	2 067 801	2 199 513	2 450 957	2 561 250			2 638 088	6,4 %
Alvdal	1 873 288	1 996 220	2 227 953	2 328 211			2 398 057	5,8 %
Rendalen	2 042 940	2 172 157	2 419 584	2 528 465			2 604 319	6,3 %
Folldal	1 600 878	1 704 163	1 900 265	1 985 777			2 045 350	5,0 %
Tynset	3 187 120	3 384 380	3 765 654	4 455 108	712 000		5 300 762	9,8 %
Tolga	1 023 904	1 092 360	1 220 400	1 353 318			1 393 918	3,2 %
Sum	32 238 157	34 588 588	38 333 037	41 484 024			43 440 544	100,0 %

Det er lagt på 3% for pris og lønnsvekst i 2016.

Det er lagt inn en økning ifb med full vaktordning på kr.712.000,- for Tynset kommune. Dette for å få på plass full bemanning med de siste 8 inn i dreierende vakt etter tidligere vedtak. Det innebærer at det til enhver tid er 4 mannskaper i dreierende vaktordning.



SAK 09/15

ØKONOMI- OG INVESTERINGSPLAN FOR 2016-2019

Styrets forslag til vedtak:

Representantskapet vedtar forslaget til investerings- og økonomiplan 2016-2019 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.

Saksopplysninger:

Investeringsplanen er videreført med mål om å foreta en investering av fremskuttet enhet som erstatning for mannskapsbil i Tolga eller Engerdal i 2016 og ny mannskapsbil på Tynset i 2017. Gleden er at vi nå har fått på plass en tankbilflåte som er meget tilfredsstillende i alle kommunene innenfor investeringsrammen som var vedtatt for 2015. Det vil i løpet av 2015 bli byttet ut tankbil i Stor-Elvdal, Tynset og Rendalen. Stor-Elvdal og Tynset er alt i beredskap. Jeg kan ikke få fullrost egne ansatte som gjør dette mulig og sparer oss for mange millioner i investeringer på tankbiler.

Økonomiplanen er videreført fra tidligere år med justering av stipulert lånekostnad, pris- og lønnsvekst i økonomiplan perioden.

Vedlegg: Økonomi- og investeringsplan for 2016-2019



Investeringsplan 2016 - 2019 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS										
	2016		2017		2018		2019		SUM TOT	SUM 16-19
	Finansiering		Finansiering		Finansiering		Finansiering			
	Disp. midl	Lån	Disp. midl	Lån	Disp. midl	Lån	Disp. midl	Lån		
1. Fremskutt enhet		1 600 000							1 600	
4. Mannskapsbil				3 500 000					3 500	
										5 100
1. Fremskutt enhet 2016										
Investering 1.600.000										
Avdrag		80 000		80 000		80 000		80 000	320 000	320 000
Rente (4,5 %)		71 100		67 500		63 900		60 300	262 800	262 800
En term/år										
20 år, serie										
SUM rente/avdrag		151 100		147 500		143 900		140 300	582 800	582 800
2. Mannskapsbil 2017										
Investering 3.500.000										
Avdrag				175 000		175 000		175 000	525 000	525 000
Rente (4,5 %)				155 500		147 600		139 800	442 900	442 900
En term/år										
20 år, serie										
SUM rente/avdrag				330 500		322 600		314 800	967 900	967 900
SUM DISP. MIDLER	0		0		0		0			0
SUM AVDRAG		80 000		255 000		255 000		255 000		845 000
SUM RENTER		71 100		223 000		211 500		200 100		705 700
SUM AVDR/RENTE		151 100		478 000		466 500		455 100		1 550 700



MHBR ØKONOMIPLAN 2016- 2019

BUDSJETT	2016	2017	2018	2019
TILSKUDD FRA EIERE	-43 440 500	-46 443 700	-47 837 000	-49 272 100
TILSKUDD FRA EIERE 110	-11 122 100	-11 455 800	-11 799 500	-12 153 500
GEBYR FOR FEIING OG TILSYN	-10 747 000	-11 069 400	-11 401 500	-11 743 500
SALG AV TJENESTER	-13 043 600	-13 434 900	-13 837 900	-14 253 000
ØVRIGE INNTEKTER	-3 443 500	-3 546 800	-3 653 200	-3 762 800
BRUK AV FOND	-391 400	-403 100	-415 200	-427 700
SUM INNTEKTER	-82 188 100	-86 353 700	-88 944 300	-91 612 600
VAREKOSTNADER	4 046 900	4 168 300	4 293 300	4 422 100
LØNSKOSTNADER	58 352 300	61 802 900	63 657 000	65 566 700
AVSKRIVNINGER	2 316 600	2 386 100	2 457 700	2 531 400
ANDRE DRIFTSKOSTNADER	17 773 500	18 306 700	18 855 900	19 421 600
SUM DRIFTSKOSTNADER	82 489 300	86 664 000	89 263 900	91 941 800
DRIFTSRESULTAT	301 200	310 300	319 600	329 200
RENTEINNTEKTER	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000
RENTEKOSTNADER	294 700	343 000	331 000	320 000
FINANSRESULTAT	-405 300	-357 000	-369 000	-380 000
BUDSJETTERT RESULTAT	-104 100	-46 700	-49 400	-50 800

LÅNEFORPLIKTELSER	2016	2017	2018	2019
AVDRAG	400 000	575 000	575 000	575 000
SALDO PR 31.12.	5 850 000	8 775 000	8 200 000	7 625 000



Representantskapsmøte

Møtedato

16.11.15

SAK 10/15

GEBYRREGULATIVET FOR 2016

Styrets forslag til vedtak:

Representskapet vedtar det fremlagte forslaget til gebyrregulativ for 2016.

Saksopplysninger:

En pris- og lønnsvekst er lagt til grunn for økningen av gebyrene på 3 %. For 110 sentralen er det lagt opp til ny prisstruktur for abonnentene.

Vedlegg: Gebyrregulativet for 2016 og Ny prisstruktur 2016 for automatiske brannalarmer tilknyttet 110 kvartalsavgift



	2015	2016
Gebyr for tilknytning til Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS automatiske alarmmottakere		
Det fastsettes følgende satser for tilknytning til brannvesenets automatiske alarmmottaker ekskl. merverdiavgift: Ikke avgiftspliktige ytelser er merket særskilt.		
A. Avgiftsgruppe 1.		
- Butikk/kontorvirksomhet, lager mv. under 300 m ²		
Tilknytningsgebyr, første alarm	kr 2208,-	kr
Bytte av alarmoverføring	kr 2208,-	kr
Tilknytningsgebyr pr. alarm ved tilkobling av flere alarmer	kr 1108,-	kr
Kvartalsgebyr, første alarm	kr 779,-	kr
Kvartalsgebyr andre alarmer, pr. alarm	kr 391,-	kr
B. Avgiftsgruppe 2		
- Bedrifter etc. som ikke går under avgiftsgruppe 1		
- Store bedrifter		
- Sykehus, kirker, kapeller etc.		
- Kjøpesentre, etc.		
Tilknytningsgebyr, første alarm	kr 4417,-	kr
Bytte av alarmoverføring	kr 2208,-	kr
Tilknytningsgebyr pr. alarm ved tilkobling av flere alarmer	kr 2208,-	kr
Kvartalsgebyr, første alarm	kr 1551,-	kr
Kvartalsgebyr andre alarmer, pr. alarm	kr 779,-	kr
I henhold til avtale med andre kommuner tilknyttet brannfagsentralen, men som er utenfor MHBR IKS, innkrever MHBR IKS ikke årsgebyr for alarmer utført av brannvesenet i gjeldende kommune		
Unødig brannalarmer utover 1 grunnet manglende vedlikehold/ uaktsomhet	kr 6226,-	kr 6413,-
Unødig innbruddsalarmer utover 3 grunnet manglende vedlikehold/uaktsomhet.	kr 612,-	kr 630,-
C. Heisalarmer		
Tilknytningsgebyr	kr 2208,-	kr
Kvartalsgebyr, uten andre overføringer til 110-sentralen fra samme objekt	kr 779,-	kr
Kvartalsgebyr, med andre overføringer fra samme objekt til 110- sentralen	kr 391,-	kr
D. Varsling om brann, tyveri mv. fra enebolig	kr 347,-	kr
E. Abonnementsgebyr på trygghetsalarmer		
Med virkning fra 01.01.2016 betales en abonnementsavgift på trygghetsalarmer <i>Fritatt for merverdiavgift</i> Pris pr. mnd.	kr 220,-	kr 230,-



		2015	2016
F.	Leie av bil og mannskap		
	Leie av utrykningskjøretøy pr. time	Kr 608,-	Iht. KS satser
	Mannskap pr. time pr. stk.	Kr 835,-	Iht. KS satser
G.	Kursavgift for kurs arrangert av brann- og feiervesenet fastsettes i forhold til det enkelte kurs		
	<i>Fritatt for merverdiavgift</i>		
H.	Gebyr for behandling av søknad om fyrverkeri og tilsyn av utsalgssted	kr 2883,-	kr 2970,-
	<i>Fritatt for merverdiavgift</i>		

Feie- og tilsynsgebyr

Med virkning fra 01.01.16 fastsettes følgende betalingsregulativ for feiing og tilsyn i Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS. Samtlige satser er ekskl. merverdiavgift.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS (MHBR) innkrever feie- og tilsynsgebyrer på vegne av kommunen, og representerer ved innfordring av kravene kommune hva gjelder bruk av legalpant i eiendommer.

1. For vanlige røykpiper i bolig- og forretningsbygg inntil 3 etasjer, ekskl. kjeller og uinnredet loft pr. pipe (røykløp) pr. år
kr 410,- kr 422,-

Det foretas ikke feiing av piper (røykløp) dersom ildsted ikke er tilkoblet, eller i særskilte tilfeller, ildstedet (ene) er plombert av feiervesenet. I disse tilfellene kan det søkes fritak for feie-/tilsynsgebyr.

Feiing/tilsyn fritidsbolig pr. pipe (røykløp) pr. år (Trysil kom.) Kr 205,- Kr 211,-
2. For bygninger med flere etasjer enn nevnt under punkt 1 betales et tillegg pr. etasje pr. år på kr 69,- kr 71,-
3. For større røykpiper betales for medgått tid etter sats pr. time på kr 442,- kr 455,-
4. Mannskap pr. time, fyrkjele feiing kr 442,- kr 455,-
5. Gebyr for ferdigbefaring/trykkprøving/videofilming pr. røykløp inntil 1 time, pr. påbegynte time nr. 2 er kr 455,- (pkt. 4) kr 582,- kr 600,-



Abonnementsavgifter for alarmtilkobling Alarmsentral Brann Innlandet (110)

- 1. Brannalarm, Kvartalsavgift prisgruppe 1** **Kr 1.598,- eks. mva**
Gjelder bruk av inntil 7 innganger på alarmsender for brann/sprinkler o.l.

 - Bygg med bruksareal (BRA) på inntil 500m²
 - Kirkebygg, Barnehage, Privateide samfunnshus/forsamlingslokaler
 - Skoler med samlet bruksareal (BRA) under 5000m²
 - Sykehjem/institusjon med mindre enn 100 senger
 - Næringsbygg med overnatting med mindre enn 50 senger
 - Leilighetsbygg/blokker med bruksareal (BRA) inntil 1200m², gjelder ved detekterte fellesarealer

- 2. Brannalarm, Kvartalsavgift prisgruppe 2** **Kr 2.400,- eks. mva**
Gjelder bruk av inntil 7 innganger på alarmsender for brann/sprinkler o.l.

 - Bygg med bruksareal (BRA) på 500m²-1200m²
 - Inntil 2 bygg på samme adresse med samlet bruksareal (BRA) inntil 1200 m²
 - Skoler med samlet bruksareal (BRA) over 5000m²
 - Sykehjem/institusjon med mer enn 100 senger
 - Næringsbygg med overnatting med 50 senger eller mer
 - Leilighetsbygg/blokker med bruksareal (BRA) på 1200 m²-7500 m², gjelder ved detekterte fellesarealer

- 3. Brannalarm, Kvartalsavgift prisgruppe 3** **Kr 3.202,- eks. mva**
Gjelder bruk av inntil 15 innganger på alarmsender for brann/sprinkler o.l.

 - Bygg med bruksareal (BRA) på 1200m²-7500 m²
 - Inntil 3 bygg på samme adresse med samlet bruksareal (BRA) inntil 7500 m²
 - Bolighus/blokker med næring sammen med mindre enn 20 leiligheter, gjelder ved detekterte fellesarealer

- 4. Brannalarm, Kvartalsavgift prisgruppe 4** **Kr 4.005,- eks. mva**
Gjelder bruk av inntil 15 innganger på alarmsender for brann/sprinkler o.l.

 - Kjøpesenter, mer enn 20 butikker
 - Storindustri med bruksareal (BRA) over 7500m²
 - Inntil 4 bygg på samme adresse med samlet bruksareal (BRA) inntil 7500 m²
 - Bolighus/blokker med næring sammen med mer enn 20 leiligheter, gjelder ved detekterte fellesarealer

- 5. Brannalarm, Privatbolig/leilighet, Kvartalsavgift prisgruppe 5** **Kr 1.082,- inkl. mva**

 - Brannalarm inkl. en tilleggsalarm

- 6. Brannalarm, Leilighetsbygg/blokker med felles brannvarslingsanlegg. Kvartalsavgift prisgruppe 6**

 - Brannalarm inkl. en tilleggsalarm pr. boenhet tot. 2-10 boenheter **Kr 695,- inkl. mva**
 - Brannalarm inkl. en tilleggsalarm pr. boenhet tot. 11-50 boenheter **Kr 603,- inkl. mva**
 - Brannalarm inkl. en tilleggsalarm pr. boenhet tot. mer enn 51 boenheter **Kr 464,- inkl. mva**



7. Innbrudd, Kvartalsavgift prisgruppe 7	Kr 403,-	eks. mva
<ul style="list-style-type: none">• Kunden må ha brannalarm fra før, og selv ha system for å rykke ut på alarmen• Prisen gjelder pr. bygg		
8. Innbrudd, Kvartalsavgift innbrudd avtaler inngått før 01.01.2016		etter avtale
9. Heisalarm, Kvartalsavgift prisgruppe 8	Kr 802,-	eks. mva
<ul style="list-style-type: none">• Gjelder bygg som ikke har heisalarmer til 110 sentralen• Prisen er pr. heis		
10. Heisalarm, Kvartalsavgift prisgruppe 9	Kr 403,-	eks. mva
<ul style="list-style-type: none">• Gjelder bygg der det er overført andre alarmer til 110 sentralen• Prisen er pr. heis		
11. Teknisk alarm, Kvartalsavgift prisgruppe 10	Kr 403,-	eks. mva
<ul style="list-style-type: none">• Gjelder bygg som har andre alarmer til 110 sentralen		
12. Teknisk alarm, Kvartalsavgift prisgruppe 11	Kr 802,-	eks. mva
<ul style="list-style-type: none">• Gjelder bygg som ikke har andre alarmer overført til 110 sentralen		
13. Gebyr ved eierskifte eller endring av alarmoverføring	Kr 773,-	eks. mva

Rabattsatser for storkunder:

Kunder med 5 objekt/adresser eller mer **15 % rabatt**

Det kreves nøkkelbokssafe hos alle våre alarmkunder.
Nøkkelbokssafe må ha egen alarminngang, er inkludert i Brannalarm.

Alle våre alarmkunder faktureres kvartalsvis.

Ved unødige utrykninger som skylder manglende vedlikehold eller uaktsomhet kan det faktureres.

Gebyrsats for unødig utrykning kan variere fra kommune til kommune, dette er regulert i den enkelte kommunes prisregulativ.

For kunder i Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS sitt forvaltningsområde gjelder følgende gebyrsatser:
Gebyr for unødig brannalarm utover 1 grunnet manglende vedlikehold/uaktsomhet kr 6.226,-

Nye satser gjelder fra 1.1.2016 forutsatt politisk godkjenning i vertskommunen og den enkelte samarbeidskommune.



SAK 11/15

VIRKSOMHETSPLAN FOR 2016

Styrets forslag til vedtak:

Representantskapet vedtar det fremlagte forslaget til virksomhetsplan 2016 for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS.

Saksopplysninger:

Det legges opp til en videreføring av satsningsområdene som vi hadde i 2015, men med et sterkere fokus på risikogrupper og skogbrann. Det legges opp til aktiviteter nevnt i strategiplanen for å demme opp for de utfordringene vi ser lokalt og nasjonalt i dag. Oppfylle avtale med Åsnes, gjennomføringen av prosjektet med utvidet samarbeid sørover og en eventuell flytting av 110 sentralen vil ta mye av kapasiteten for administrasjonen i 2016.

Vedlegg: Virksomhetsplan for 2016



Virksomhetsplan 2016



Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS



INNHALDSFORTEGNELSE

<u>Innledning</u>	18
<u>Målsetning og satsningsområder</u>	19
<u>Beredskap</u>	20
<u>Alarmsentralen</u>	21
<u>Forebyggende/tilsyn</u>	22
<u>Forebyggende/feiing</u>	23
<u>Personaloversikt</u>	24



Innledning

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS vil i 2016 ha fokus på å etterleve de målene som er satt for virksomheten. Utfordringen for virksomheten er å finne gode målbare indikatorer innenfor tjenesteområdene, men vi føler at vi er på god vei gjennom KOSTRA og egen statistikk. Virksomhetsplanen skal være et styringsverktøy for den enkelte avdeling. Fleksibilitet og nytenking vil også i 2016 være viktige stikkord. Vårt verdigrunnlag ”**Brukerorientering – Redelighet – Respekt – Engasjement**” er en viktig rettesnor å leve opp til. Våre brukere er satt i fokus gjennom strategi, verdigrunnlag og overordnede mål for selskapet.

Vi forvalter i dag et ansvarsområde på ca. 17 700 km², ca.50 000 innbyggere og med 210 ansatte. I tillegg kommer avtale inngått med Åsnes kommune. Dette gir oss store muligheter til å kunne yte en bedre tjeneste for brukerne, gjennom større fleksibilitet ved hendelser uten at kommunegrensene er en hemmende faktor. Det er alltid nærmeste enhet som rykker ut til brukeren uavhengig av kommunegrenser. Kompetansenivået hos de ansatte er på et meget godt nivå i forhold til lovpålagt utdanning for kjerneoppgavene og innen for enkelte risikobaserte tilleggsoppgaver. Avstander, risiko, rekruttering, nye lovkrav og demografisk utvikling i noen av kommunene er en utfordring, som vi har et kontinuerlig fokus på. Informasjonsflyt og samarbeid mellom stasjonene på utrykninger begynner å ta form gjennom intranett og gode varslingsprosedyrer.

Etableringen av 110 innlandet som et § 28 samarbeid mellom kommunene i Oppland og Hedmark, har vært en suksess. Det gikk derimot ikke lenge før det ble vedtatt endringer for nødmeldetjenesten. Politi og brann skal samlokaliseres i løpet av en 3 års periode og mye av fokuset fremover blir å få etablert en ny lokalisering/ sentral, hvor våre interesser blir ivaretatt. Vi skal fortsatt drifte 110 tjenesten for innlandet, men ser klart noen utfordringer med det avhengig av hvor den nye sentralen blir etablert. Desentralisert ledelse av tjenesten og manglende tilhørighet til MHBR kan bli en utfordring, som man må ha fokus på ved etableringen. Det vil for oss også være viktig å følge opp vedtaket i stortinget, som vil gi oss en kompensasjon for de investeringene vi gjorde ved etableringen av 110 innlandet.

Satsingsområdene for 2016 mot 6.-klassetrinnet, risikogrupper, skogbrann og ikke minst de produktene vi kan levere på kurs- og utdanningssiden vil bli prioritert. Vår anerkjennelse som kursleverandør for Norges Brannskole og nasjonale avtaler med Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap gir en klar pekepinn og rettesnor for videre satsing.

Dyktige og engasjerte ansatte er en meget viktig ressurs for selskapet, som må prioriteres selv i trange økonomiske tider. De 36 millionene som ble gitt fra stortinget til deltidsutdanningen i 2015 håper vi blir videreført i 2016. Midlene vil kunne sørge for kontinuitet i kompetansehevingen blant de ansatte. Strategiarbeidet i sammen med fokus på kjerneoppgaver relatert til risiko og sårbarhetsanalyse, vil bli en viktig premissgiver for satsingsområdene årene fremover innenfor hele forvaltningsområdet. Internt samarbeid og best mulig utnyttelse av de ansattes kompetanse uavhengig av avdeling og kommunegrenser vil være en viktig suksess faktor for å kunne drifte optimalt. Av erfaring vil endringer skape diskusjoner og noen ganger misnøye. For eierne, styret og ledelsen er det viktig å se helheten basert på risiko og empiriske data. Vi må i løpet av 2017 heltidskasernere beredskapen i Elverum. Det ble i 2014 gjort noen endringer organisatorisk pga økonomiske utfordringer, som resulterte i at vi tok ned beredskapen fra 4 mann i dreiendevakt til 3. Befolkningsveksten og oppdragene øker og for å tilfredsstille lovverket må vi få på plass kaserneringen.



Lønn og pensjonsvilkår vil for fremtiden kunne gi oss store utfordring ifht drift og forpliktelser. Faren er at for stor andel av rammen går til lønn og det blir marginalt igjen til investering og utvikling. Innsats og positivitet preger virksomheten, gjennom en meget god levert tjeneste. I tillegg har vi et meget lavt sykefravær på mellom 1-3 %, som vi skal være stolt av.

Målsetning og satsningsområder

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har som visjon å ha **"Hedmarks beste brann- og redningsvesen."** Dette innebærer strategisk at vi må være i forkant både med hensyn til kompetanse og utstyr. Gjennom målrettet arbeid/analyser må vi kontinuerlig evaluere organisasjonen, for å stå best mulig rustet til å møte fremtidens utfordringer. Strategiarbeidet med prioriteringer som ble gjort i et 10-års perspektiv i sammen med sentrale føringer, må brukes som en rettesnor for det videre arbeidet fremover. Brannstudien i sammen med politianalysen, og nye NOU'er innenfor beredskapsfeltet vil medføre store endringer i årene som kommer. Direktoratet har fått et oppdrag fra departementet og se på ny organisering av brann- og redningstjenesten nasjonalt. Vi venter spent på hva konklusjonen blir. Det vil være viktig å posisjonere seg mot de mulighetene som åpner seg innfor regionalt og nasjonalt samarbeid. Derfor vil vi i 2016 ha fokus på utvidelse av selskapet med flere kommuner. Et prosjekt er alt startet i sammen med kommunene i Glåmdal regionen. Åsnes kommune har inngått en avtale med oss om kjøp av tjenester for at de skal kunne etterleve forskriftskravene.

Vår satsing innenfor skogbrann skal videreføres gjennom investering og utdanning. Vår nasjonale anerkjennelse innenfor faget skogbrann skal videreføres gjennom fortsatt aktiv deltagelse nasjonalt og i lederstøtte ordningen. Demografisk utvikling i sammen med risikogrupperne, vil gi oss en rekke utfordringer i årene som kommer. Godt forebyggende arbeid i sammen med tett samarbeid med kommunene vil være viktig for å demme opp for utfordringen. Dette arbeidet vil bli prioritert i 2016 gjennom kursing av ansatte i hjemmesykepleien og andre motivasjonstiltak. Utviklingen i dødsbrannene følger den samme negative utviklingen og viser at 2/3 av de omkomne i branner i 2013 tilhører risikogruppen.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har følgende overordnede satsingsområder:

- Være tilbyder innenfor flere beredskapsrelaterte tjenester.
- Bistå eierkommunene med overordnet risiko- og beredskapsarbeid.
- Opprettholde og utvikle en skogbrannberedskap, som også kan yte nasjonal bistand ved behov.
- Forebyggende satsing innen skole og eldreomsorg (risikogrupper).
- Utvidelse av selskapet med flere eierkommuner.
- Være 110-sentral for innlandet (fylkene Hedmark og Oppland), selv om lokaliseringssted endres.
- Være kompetanseledende innen brann- og redningstjenesten.
- Være en attraktiv arbeidsgiver gjennom interessante arbeidsområder og arbeidsmiljø.
- Være IA-bedrift med fokus på å videreføre det lave sykefraværet.
- Være en aktiv pådriver nasjonalt gjennom å delta i nasjonale prosjekter.
- Fokus på å rekruttere ansatte med flerkulturell bakgrunn og kvinner.
- Satsing på intern kultur bygging, basert på tilbakemelding og egen handlingsplan.
- Videre utvikle det elektroniske internkontrollsystem.
- Leverer til Åsnes kommune etter inngått avtale.



Beredskap

Hovedmål

- Ha en fremtidsrettet og god utrykningstjeneste som gir våre innbyggere trygghet for at de får nødvendig hjelp når de trenger det. Utnytte nødnett og ressurser i selskapet som helhet, for best mulig beredskap innenfor tilgjengelig ramme, kombinert med å opprettholde direktoratets krav til dimensjonering og organisering av brann- og redningsvesenet.
- Sikre at beredskapstjenester blir øvet og drillet på en trygg og forsvarlig måte.
- Utøve et godt fokus på vedlikehold av selskapets utstyr, heve standarden på selskapets kjøretøyer (spesielt tankbiler) og utstyr, slik at vi har nødvendig og tidsriktig materiell.
- Forebyggende arbeid og informasjon rettet mot brukerne.
- Jobbe aktivt med lederstøtteteam i forbindelse med skogbranner, og videreutvikle selskapets evne til å lede større hendelser basert på Enhetlig Ledelses System.
- Videreføre arbeidet mot en god skogbrannberedskap i regionen.
- Videreutvikle system for internkontroll og etterleve krav satt i denne.
- Opprettholde vedtatt nivå for antall godkjente utryknings førere, på tross av økende avgang for alder.
- Redusere antallet unødige alarmer.
- Øke det generelle kunnskapsnivået i organisasjonen.

Tjenestebeskrivelse

Beredskapsavdelingen skal sørge for at direktoratets krav til dimensjonering og organisering av brannvesenet etterleves, og at innbyggere i eierkommunene får nødvendig hjelp på kortest mulig tid ved brann, ulykker og redningsoperasjoner. Det skal fokuseres på best mulig utnyttelse av nødnett, ressurser tilpasset helhet i selskapet, og best mulig utnyttelse av disse på tvers av kommunegrenser. Prioritet i trening og øvelser, samt materiell og anskaffelser skal sørge for å understøtte samme fokus. I tillegg utføres vannlensing, vannkjøring, flagging, trefelling, service og vedlikehold av trygghetsalarmer (Elverum), bistand til hjemmesykepleien og annet forefallende arbeid. Utrykninger på alarmer fra private vaktelskaper. Biler og utstyr vedlikeholdes i samsvar med rutiner fastsatt i internkontrollen. Kompetansen innen de ulike beredskapsområdene skal øves og håndteres i tråd med lovverk og annet som regulerer de ulike tjenester. I forbindelse med skogbranner er vi en av tre kommuner/brannvesen i landet som har et "lederstøtteteam" som kan bli kalt ut til større skogbranner rundt i Norge. Utnytte denne erfaringen til å videreutvikle selskapets evne til å lede håndtering av større hendelser.

Arbeidsmål

- Et godt og realistisk fokus på oppfølging av våre brannstasjoner og mannskapene.
- Aktivt fokus på utskiftningsplan og andre anskaffelser for å sikre rett materiell og utstyr for å understøtte vedtatte kapasiteter.
- Aktiv trening og kompetanseheving innen Enhetlig Ledelses System.
- Fullføre vedtatt kapasitet og organisering av røykdykkerberedskapen i selskapet, herunder oppfølging og dokumentasjon av vedlikehold og krav til trening og kompetanse.
- Fullføre etablering av rutiner og avtaler for alle eksterne kontroller selskapet må ha.
- Øvingsplan innrettes mot vedtatte ressurser, nivå og prioriteter, samt lovpålagte krav. Sikre at fokus er målrettet, tar utgangspunkt i risiko og gir best mulig utnyttelse av samlede ressurser. Utnytte sentrale instruktørressurser for å heve kompetansenivå.
- Sørge for tilstrekkelige midler til kostnadsdrivende vedtatte kompetanseaktiviteter.



- Videreføre og gjennomføre utarbeidelse av innsatsplaner for risikoobjekter i våre kommuner.
- Fullføre innføring av et plan- og styringsverktøy for avdelingen mht. personell, materiell og internkontroll, og arbeidstid og kompetanse.
- Videreutvikle system for service- og vedlikehold av biler og utstyr, gjennom aktiv dialog med de ulike stasjonsansvarlige ved utestasjonene, og anvendelse av Landax for kvalitet og dokumentasjon .
- Delta aktivt i det forebyggende arbeid, gjennom årlig brannvernuke, 6.klasse undervisning, barnehagebesøk og beredskapstilsyn.
- Videreføre arbeidet mot en god skogbrannberedskap for vår region, søke et tettere samarbeid og dialog mot aktører med samme interesseområde. MHBR skal fortsatt ha ambisjon om å være ledende innen skogbrannbekjempelse nasjonalt.
- Arrangere nasjonalt kurs innen Skogbrann for Norges Brannskole
- Aktiv dialog med eierkommuner for å forbedre nødvendig infrastruktur og lokaliteter

Alarmsentralen

Hovedmål

- Motta nødmelding og gi fagkyndige råd til den nødstilte ved branner og ulykker, og varsle ut riktig og tilstrekkelig ressurser ved branner og ulykker.
- Garantere at den nødstilte får hjelp av nærmeste brannressurs.
- Etterleve serviceerklæringen for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen.

Tjenestebeskrivelse

- Ta i mot, veilede og formidle nødmeldinger fra publikum på nødnummer 110. Varsle ut nærmeste brannvesen, slik at den nødstilte får raskest mulig hjelp.
- Ta i mot automatiske brannalarmer fra objekter i Hedmark og Oppland.
- Bistå samarbeidskommunene med varslingsplaner/vaktplaner og instruksjoner, slik at vi i fellesskap oppnår best mulig beredskap og utnyttelse av ressursene.
- Raskt svar og formidling av alle typer henvendelser fra et brukerorientert personell. Veiledning i forbindelse med montering av varslingsanlegg.
- Annen type redningsorientert bistand/råd.
- Utføre mottak av trygghetsalarm for ca. 2500 trygghetsalarmbrukere i kommunene, Elverum, Engerdal, Våler, Gjøvik, Lillehammer, Øyer, Gran, Vang, Nord-Aurdal, Øystre Slidre og Vestre Slidre.
- Utføre kontroll og montering av trygghetsalarmer for ca. 950 brukere i Elverum, Engerdal og Våler og Nord-Aurdal.
- Jobbe aktivt med at flere hjemmeboende eldre har trygghetsalarm med tilkoblet røykvarsler.
- Svare på spørsmål på vegne av alle kommuner etter ordinær arbeidstid.
- Være koordinator for skogbrannovervåkingen i Hedmark og Oppland.
- Være kontaktpunkt for lederstøtte i Norge. Mottak av utalarmering av skogbrannhelikopter, og å formidle dette til lederstøtteteam og kontaktpersoner i DSB.
- Være Hovedredningsentralen sin avdeling for å koordinere skogbrannhelikopter, dersom HRS får for liten kapasitet.



- Tjenesten inneholder alarmsentral/fagsentral brann for 46 kommuner i Hedmark og Oppland. Os og Jevnaker kommuner hører til under andre 110 sentraler.

Arbeidsmål

- Utføre en fullt ut tilfredsstillende tjeneste som gjør at brukere og betalere av tjenesten er fornøyde med den jobben som blir utført.
- Besvare nødmeldinger innen 10 sekunder, og varsle riktig og tilstrekkelig ressurs innen 120 sekunder.
- Utføre en god service med henblikk på brukerne av trygghetsalarmtjenesten. Montering og reparasjoner skal være utført i løpet av 3 dager. Ved spesielle behov fra brukerne gjøres det umiddelbart.
- Utføre koordinering og øvelser for skogbrannovervåkingen i Hedmark og Oppland.
- Utføre en tilfredsstillende tjeneste for lederstøtteordningen og skogbrannhelikopterkoordinering i Norge.

Forebyggende/tilsyn

Hovedmål

- Gjennomføre risikobasert tilsyn i § 13 objekter etter lover, forskrifter og retningslinjer fra DSB.
- Gjennomføre informasjon og motivasjonsarbeid i henhold til § 11 pkt. a og være en serviceinstitusjon for publikum i regionen med forskjellige opplysninger og opplæring i brannhindrende tiltak.

Tjenestebeskrivelse

MHBR IKS har pr. d.d. 241 §13 branntilsynsobjekter. Disse objektene fordeler seg slik:

A-objekter 196, B-objekter 30 og C-objekter 15.

Avdelingen har 5 ansatte inkl. leder som er satt til å ivareta det brannforebyggende arbeidet i vår region. Som blant annet foreta brannvernopplæring i skoleverket (6. klasse) og opplæring av helsepersonell i Sykehuset Innlandet og alders-/sykehjem i regionen, samt nasjonale kampanjer. Avdelingen gjennomfører kurs for offentlige og private aktører, samt sertifiseringskurs for bedrifter/personer som har behov for å ha godkjente arbeidere i varme arbeider.

Avdelingen har sammen med Arbeidstilsynet, Elsikkerhet Norge og SFT miljøavd. en samordningsgruppe.

Det er også opprettet samarbeid mellom ulike brannvesen i Hedmark for å få til helhetlig tilsyn ovenfor eiere/ brukere som har objekter i ulike kommuner.

Sammen med Elsikkerhet Norge og feiervesenet gjennomføres hvert år nasjonale kampanjer som "Brannvernuka" i september. Dette er et arrangement som avsluttes med åpen brannstasjon på alle våre brannstasjoner i MHBR med et besøksantall på ca. 1500 personer. Studentkampanjen i videregående skoler med fokus på brannsikkerhet for hybelboere totalt for ca. 2000 elever, mellom 300-400 av disse bor på hybel i vår region.



Aksjon boligbrann er i desember, også her implementeres feiervesenet, og totalt besøker vi ca. 350 boenheter i vår region.

Aksjon hyttebrann, som forgår i forbindelse med påsken. Her utdeles over 1 200 brosjyrer, og ulike produkter som batteri til røykvarsler.

Samspill med personell i beredskapsavdelingen tilsvarende 0,8 årsverk som bidrar med forbyggende oppgaver.

Arbeidsmål

- Gjennomføre risikobasert tilsyn etter DSB sine retningslinjer. (Med et **risikobasert tilsyn** menes at utvalgelse og prioritering av tilsynsobjekter og temaer skjer ut fra et risikoperspektiv kartlagt i 2015)
- Kartlegge hvordan brannsikkerheten er ivaretatt til utelivsbransjen.
- Yte god service til våre innbyggere vedrørende spørsmål om brannforebyggende arbeid.
- Tilby fagrettede kurs for offentlige og private aktører og annen form for brannvernundervisning.
- Delta og gjennomføre de nasjonale kampanjene om brannsikkerhet.
- Bistå byggesaksavdelingene i vår region etter behov.
- Behandle tillatelser vedr. salg av fyrverkeri.
- Fokus opp mot utsatte grupper med videreføring av 1 årsverk.

Forebyggende/feiing

Hovedmål

- Feie alle piper i hele regionen minst en gang hvert fjerde år og utføre tilsyn med alle boenheter i regionen hvert fjerde år, etter gjeldende lover og forskrifter.
- Etterleve serviceerklæringen for regionen.

Tjenestebeskrivelse

Utføre tilsyn og feiing etter vedtatte lover og forskrifter på ca. 26 100 skorsteinsløp og utføre tilsyn på ca. 21 900 eiendommer over en fireårsperiode. Gi veiledning og utføre kontroll i saker som vedrører ferdigattester av nybygg, ildsteder, tetthetskontroller osv.

Feie- og tilsynsavdelingen skal operere med god service og rask saksbehandling.

Saksbehandlingstiden ligger i de fleste saker under en uke.

Arbeidsmål

- Feie og utføre tilsyn i henhold til vedtatt plan, med feiing av ca. 13 000 skorsteinsløp pr. år og utføre tilsyn med ca. 5 500 eiendommer pr. år.
- Saksbehandlingstid på ildstedsmeldinger skal ikke overskride 14 dager.
- Saksbehandlingstid på søknadspliktig arbeid skal ikke overskride 7 dager.



Personaloversikt

Med planlagte endringer for 2016

Avdelinger	Antall ansatte 2015	Antall ansatte 2016	Antall ansatte i permisjon
Administrasjonen	3	4	
Beredskap	166	168	2
Forebyggende	17	17	
Lærlinger	3	3	
110-sentral	16	16	1
Totalt	205	206	3



Representantskapsmøte

Møtedato

16.11.15

SAK 12/15

ORIENTERING FRA VIRKSOMHETEN

Styrets forslag til vedtak:

Ingen

Saksopplysninger:

Brannsjefen vil gi en redegjørelse for driften siden forrige møte.





Representantskapsmøte

Møtedato

16.11.15

REISEREGNING

Representantskapsmøte 16.11 2015

NAVN:

Personnr.: (10 siffer).....

ADRESSE:

Skattekort (kryss av)

Skatte

kommune:

Vedlagt

Tidligere innsendt

Bankkonto nr:

REISESPESIFIKASJON						REISEUTLEGG	
DATO	FRA STED	TIL STED	KL.	ANT. KM	ANTALL PASS. KM	UTLEGG, TOG, BUSS, MV.	BELØP
SUM						SUM	
KM. DENNE REISEN							

ARTS-KODE	ARTSTEKST	ENHETSTEKST	PRIS/BELØP	ANMERKNINGER
4200	Bilgodtgjørelse	Antall km:	4,05	
4210	Passasjertillegg	Antall km:	1,00	
4101	Utlegg, tog, buss m.v.	Beløp utlegg	kr	Vedlagt kvittering
2145	Tapt arbeidsfortjeneste	Antall timer/dag	kr	

Ansvarlig for møteinnkalling: Representantets ordfører

....., den.....20.....

Attestert, dato/sign.:.....

..... (sign.)

Anvist, dato/sign.:.....